DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
resa ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del d.p.r. 445/2000

Il sottoscritto Carlo Rosini, [redacted] in qualità di Amministratore Delegato e Legale Rappresentante della Società Postel S.p.A., con sede legale in Viale Europa 175, 00144 Roma, capitale sociale euro 20.400.000,00 (ventimilioniquattrocentomila/00) i.v. iscritta nel Registro delle Imprese di Roma codice fiscale n. 04839740489 e partita IVA n. 05692591000

ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità e consapevole altresì che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione la scrivente Impresa decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata

DICHIARA

• che la scrivente impresa occupa più di 100 dipendenti;

• di aver presentato l'ultimo "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" in data 10 luglio 2024 che allega alla presente insieme alla relativa copia della comunicazione di avvenuta presentazione (Codice Comunicazione: 20240529125504243), attestandone la conformità a quello già trasmesso agli enti competenti e alle rappresentanze sindacali;

• di averne dato informativa alle rappresentanze sindacali aziendali in data 15 luglio 2024 ed allega alla presente la relativa comunicazione.

POSTEL SPA

Carlo Rosini
(firmato digitalmente)

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	04839740489
Ragione Sociale	POSTEL - S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIALE EUROPA 175
Città	ROMA(RM)
CAP	00100
Nazione	ITALIA
Email	[redacted]
PEC	[redacted]
Telefono	[redacted]

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240529125504243	**Data Invio**	10/07/2024 14:06:48
Stato	Inviato		
Inviata da	[redacted]		
Codice Fiscale	[redacted]		

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	04839740489			
Ragione Sociale*	POSTEL - S.P.A.			
Sede Legale	**Comune***	ROMA	**Cap***	00100
	Indirizzo*	VIALE EUROPA 175		
	[illegible]			
	[illegible]			
	[illegible]			
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	**Numero complessivo***	691	**Di cui femmine***	192
Attività economica esercitata*	18.12.00 - Altra stampa			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	**[ ] Si**	**[X] No**
Territoriale:	**[ ] Si**	**[X] No**

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 10

Note 4 sono le sedi con più di 50 dipendenti: nella Provincia di Roma si trovano 2 sedi, una a Roma in Viale Europa e una a Pomezia.

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	11	2	177	49	568	162	0	0	756	213	57	16
Assunzioni	0	0	11	4	60	31	0	0	71	35	2	1
Cessazioni	1	0	11	3	124	53	0	0	136	56	9	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	10	2	177	50	504	140	0	0	691	192	50	16

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023 M+F*	Occupati al 31/12/2023 F*	PROMOSSI M+F*	PROMOSSI F*	ASSUNTI M+F*	ASSUNTI F*
		Dirigenti	10	2	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		10	2	0	0	0	0
		Quadri	177	50	7	3	11	4
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		89	21	5	3	1	1
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		88	29	2	0	10	3
		Impiegati	504	140	14	2	60	31
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		123	35	9	1	3	1

Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		178	28	4	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		161	57	1	1	2	1
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello		42	20	0	0	55	29
		Operai	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	691	192	21	5	71	35
		di cui Disabili e Cat. Protette	50	16	1	0	2	1
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		3	2	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		4	2	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		4	2	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello		12	3	1	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello		25	6	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	6° Livello		2	1	0	0	2	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	10	2	177	50	462	123	0	0	649	175	48	15
di cui Part Time	0	0	2	2	11	10	0	0	13	12	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	151	45	103	33	0	0	254	78	17	8
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	42	17	0	0	42	17	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	10	2	177	50	504	140	0	0	691	192	50	16
di cui Part Time	0	0	2	2	11	10	0	0	13	12	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	151	45	103	33	0	0	254	78	17	8
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	3	2	66	12	0	0	69	14	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	0	12	3	0	0	13	3	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	3	2	42	5	0	0	45	7	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	16680	3320	287986	77725	827868	227641	0	0	1132534	308686	68643	22157
di cui ore di straordinario	0	0	74	0	18818	3054	0	0	18892	3054	671	144

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	4	0	4	1	0	0	8	1	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	7	3	14	2	0	0	21	5	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	0	11	3	124	53	0	0	136	56	9	1

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	2	1	18	10	0	0	20	11	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	1	1	4	2	0	0	5	3	0	0
Pensionamenti	0	0	4	0	16	5	0	0	20	5	2	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	1	0	4	1	86	36	0	0	91	37	7	1

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	10	2	177	50	504	140	0	0	691	192	48	15
Numero totale ore di formazione	309	60	7385	2397	7094	2252	0	0	14788	4709	920	398

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	[X] Programmi di reclutamento tramite scuola o università [X] Fiere del lavoro [X] Social Network [X] Valutazione di c.v. [X] Intervista/colloquio [ ] Concorso o altra procedura selettiva pubblica [X] Prove attitudinali o di abilità [ ] Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	[ ] Anzianità di servizio [ ] Colloquio motivazionale [ ] Titoli acquisiti [X] Specifica competenza acquisita [X] Valutazione della performance [ ] Esami o concorsi interni [X] Altro Specificare: Survey esigenze formative
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	[ ] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori [X] Flessibilità oraria in entrata e uscita [ ] Banca delle ore [X] Smart working o altre forme di lavoro da remoto [ ] Bonus nascita [ ] Contributi o convenzioni per asili nido [X] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti [X] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) [ ] Facilitazioni al trasferimento di sede [ ] Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	[X] Mensa aziendale [ ] Maggiordomo aziendale [X] Servizi di navetta [ ] Mobility manager [ ] Diversity manager [ ] Disability manager [ ] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia [X] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi [X] Attività ricreative e culturali extra lavorative [ ] Sportelli di ascolto/supporto psicologico [ ] Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	[ ] Anzianità di servizio [ ] Titoli acquisiti [ ] Formazione specifica [X] Valutazione delle performance [ ] Esami e concorsi interni [X] Altro Specificare: Anzianità sul ruolo, pesatura attività

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 1.771.887,19	N. D.
Quadri	€ 9.602.207,77	€ 2.456.490,44
Impiegati	€ 16.712.316,32	€ 4.260.218,46
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 1.528.775,85	€ 404.907,69

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 2.360.248,55	N. D.	€ 523.539,66	N.D.
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 2.360.248,55	N. D.	€ 523.539,66	N. D.
		Quadri	€ 9.766.307,70	€ 2.562.231,03	€ 2.933.372,80	€ 728.931,95
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 5.824.687,61	€ 1.200.030,90	€ 2.060.940,81	€ 411.493,78
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		€ 3.941.620,09	€ 1.362.200,13	€ 872.431,99	€ 317.438,17
		Impiegati	€ 15.617.860,16	€ 3.875.039,36	€ 2.913.698,95	€ 610.191,58
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 4.195.918,91	€ 1.130.828,29	€ 757.024,05	€ 176.073,88
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		€ 5.896.495,28	€ 876.682,96	€ 1.119.004,27	€ 130.546,23
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		€ 5.144.961,17	€ 1.689.095,44	€ 933.288,14	€ 253.418,29
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello		€ 380.484,80	€ 178.432,67	€ 104.382,49	€ 50.153,18
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 178.101,67	€ 125.783,01	€ 50.009,74	N.D.
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello		€ 196.293,90	€ 94.983,46	€ 47.424,26	N. D.
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello		€ 131.778,45	€ 71.321,59	N. D.	N. D.
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello		€ 356.380,24	€ 91.871,50	€ 49.805,61	N. D.
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	5° Livello		€ 761.843,84	€ 165.757,21	€ 98.720,15	N. D.
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	6° Livello		N. D.	N. D.	N. D.	N. D.

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ N.D.	€ 0,00	€ 261.759,99	€ 27.606,80	€ 0,00	€ 0,00	€ 261.805,43	€ 27.606,80	€ N.D.	€ N.D.
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.865.315,34	€ 481.884,11	€ 301.420,62	€ 61.255,17	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.166.735,96	€ 543.139,28	€ 74.036,76	€ N.D.
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 318.615,44	€ 87.736,10	€ 955.693,64	€ 261.997,59	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.274.309,08	€ 349.733,69	€ 79.620,93	€ N.D.
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 523.539,66	€ N.D.	€ 749.396,58	€ 159.311,74	€ 1.394.824,70	€ 259.332,02	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.667.760,94	€ 487.539,33	€ 95.534,04	€ N.D.

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

MBO, INDENNITA' NOTTURNA E FESTIVA, FESTIVITA' PAGATE, REPERIBILITA', UT

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	GENOVA	0	0	45	15	61	22	0	0	106	37	10	1
#.2	ROMA	7	2	80	25	219	46	0	0	306	73	29	11
#.3	MILANO	2	0	13	0	164	40	0	0	179	40	7	2

[redacted]

Da: [redacted]
Inviato: lunedì 15 luglio 2024 15:05
A: segreteria@slpcisl.it; gruppoposteitaliane@uglcomunicazioni.com; info@uilpost.net; segreteria.nazionale@slc.cgil.it; failp@failp.it; sailpnazionale@inwind.it
Cc: [redacted] (RUO)
Oggetto: POSTEL: rapporto PARI OPPORTUNITA' biennio 22-23 (07_24)
Allegati: RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNIO 22_23 inviato a lugio 24 PER SINDACATO.pdf

Buon pomeriggio.

Ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 198/2006 e successive modificazioni ("*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*", che recepisce quanto disposto dall'art. 9 della Legge 125/1991, "*Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro*"), si trasmette in allegato il **RAPPORTO RELATIVO AL BIENNIO 2022-2023.**

Si rammenta, al riguardo, che le informazioni contenute nel documento allegato hanno carattere di riservatezza; pertanto, ne è previsto esplicito divieto di pubblicazione e diffusione (ex art. 7 CCNL di Poste Italiane).

Cordialmente.
AC

[redacted]
Postel
Risorse Umane Organizzazione / HRBP SL
Relazioni Industriali, Normativa e Contenzioso del Lavoro
[redacted]
Posteitaliane

La presente comunicazione elettronica contiene informazioni aziendali non private ed è destinata esclusivamente alla persona e/o la società cui è diretto, poiché potrebbe contenere informazioni riservate e/o confidenziali. Nel caso in cui chi riceve il messaggio non sia il destinatario designato, chiediamo di non farne copia, diffondere, usare, divulgare il contenuto del messaggio e/o di non intraprendere alcuna attività in relazione ad esso. Chiediamo inoltre di segnalarci l 'errata ricezione e di distruggere l'originale. Eventuali risposte alla presente potrebbero essere conosciute, per motivi organizzativi e di sicurezza, dal personale di Postel S.p.A..
The information contained in this e-mail and any attachments is confidential and may well also be legally privileged. If you are not among the named recipients, please notify the sender immediately by reply e-mail and then delete this message from your system, do not use the contents for any purpose whatsoever nor disclose them to anyone else.
Per favore, non stampare questo messaggio se non è strettamente necessario. Risparmiare carta fa parte delle tue responsabilità ambientali. PENSA ALL'AMBIENTE